



برنامه عملیاتی



G5: هدف کلی : اعتلای اخلاق بالینی و رعایت حقوق بیمار و کارکنان

هدف اختصاصی : ارتقاء رضایتمندی پرسنل پرستاری از در سال 1401 به در سال 1402

G5O12S1: استراتژی : افزایش انگیزه پرسنل پرستاری از طریق تشویق

پیشرفت کار (شاخص دستیابی)

اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین	هزینه	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجراء	عنوان فعالیتها
														فصلی	مدیر پرستاری	انتخاب بخش نمونه براساس نتایج چک لیست اداره پرستاری
														فصلی	مدیر پرستاری	انتخاب بخش نمونه براساس شاخص های تخصصی سوپروایزرین
														فصلی	سرپرستار / سوپروایزر	انتخاب پرستار نمونه فصلی
														فصلی	مدیر پرستاری	تشویق مالی پرسنل براساس نتایج چک لیست و نظر سرپرستار و سوپروایزرین
														فصلی	مدیر پرستاری	تشویق کتبی پرسنل براساس گزارشات سرپرستار - سوپروایزرین و حقوق گیرنده خدمت



برنامه عملیاتی



هدف کلی: اعتلای اخلاق بالینی و رعایت حقوق بیمار و کارکنان

هدف اختصاصی: ارتقاء رضایتمندی پرستاران از در سال ۱۴۰۱ به در سال ۱۴۰۲

G5012S1: استراتژی: ارتباط موثر و با کارکنان و ارتقای امور رفاهی

پیشرفت کار (شاخص دستیابی)

اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین	هزینه	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجراء	عنوان فعالیتها
														هر 6 ماه	مدیر پرستاری	برگزاری جلسات با پرسنل بخش ها
														فصلی	مدیر پرستاری	برگزاری جلسات با رابطین مختلف
														روزهای خاص هر گروه	مدیر پرستاری	تقدیر از رابطین در روزهای خاص هر گروه
													اسفند	فروردین	مدیر پرستاری	برگزاری جلسات ماهانه با سوپروایزرین و سرپرستاران
													اسفند	فروردین	مدیر پرستاری	بررسی وضعیت پایون ها و رفع مشکلات
														براساس مناسبت ها	مدیر پرستاری	برگزاری اردوهای تفریحی
														براساس مناسبت ها	مدیر پرستاری	برگزاری جشن ها و فعالیتها و توزیع شیرینی در بخش ها



مرکز آموزشی درمانی ویژه‌های ۱۷ شهرووردشت
دفتر بهبود کیفیت و اعتبار بخشی

برنامه عملیاتی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان
مرکز آموزشی، درمانی و پژوهشی
۱۷ شهرووردشت